

تصویبنامه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی

کلیه دستگاه‌های اجرایی

ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی، در جلسه سی و ششم مورخ ۱۳۹۶/۲/۱۸ به استناد مفاد مصوبه شماره ۵۲۴۴۲/ت/۸۵۰۰۱ مورخ ۱۳۹۴/۶/۳۱ هیأت وزیران و در راستای اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی، با هدف افزایش جمعیت شاغل کشور به میزان ۹۷۰ هزار نفر در سال ۱۳۹۶، «برنامه اشتغال فراگیر» (به شرح پیوست) که به تأیید کارگروه منتخب ستاد (مشکل‌ز ریس سازمان برنامه و بودجه کشور، وزیر امور اقتصادی و دارایی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رئیس سازمان انرژی و استخوانی کشور، رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، رئیس هیئت عمل صندوق توسعه ملی و معاون هماهنگی و نظارت معاون اول رئیس‌جمهور) رسیده است را مورد تصویب قرار داد. بدین وسیله مصوبه مزبور که با مهر دبیرخانه ستاد تأیید شده است برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
شماره نامه: ۵۹-۷۲
تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۳/۰۳

اسحاق جهانگیری
رئیس

رونوشت:

- دفتر مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)
- دفتر رئیس‌جمهور محترم
- دفتر رئیس محترم فوه قضائیه
- دفتر رئیس محترم مجلس شورای اسلامی
- جناب آقای دکتر دژبند دبیر محترم ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی جهت اطلاع و اقدام لازم



پایت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

تصویب نامه کار گروه منتخب ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی در خصوص برنامه اشتغال فراگیر

کارگروه منتخب «ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی» (متشکل از رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، وزیر امور اقتصادی و دارایی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان فناوری و استخnas کشور، رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، رئیس هیئت عامل صندوق توسعه ملی و معاون هماهنگی و نظارت معاون اول رئیس جمهور) برنامه اشتغال فراگیر» (به شرح پیوست مهیور به مهر دبیرخانه ستاد) موضوع جلسه سی و ششم ستاد مورخ ۱۳۹۶/۲۲/۱۸ را با هدف افزایش جمعیت شاغل کشور به میزان ۹۷۰ هزار نفر در سال ۱۳۹۶ را با رعایت موارد ذیل مورد تصویب قرار داد.

ماده ۱. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری سایر دستگاههای ذی ربط، تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ نسبت به تهیه بسته سیاستی و حمایتی هر یک از رسته فعالیتهای منتخب مشتمل بر وظایف و مأموریتهای دستگاههای اجرایی در سطح ملی و استانی اقدام و پس از تصویب در کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار (موضوع مصوبه شماره ۱۳۴۲۵ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۹ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و اصلاحات بعدی) به دستگاههای اجرایی ابلاغ نماید.

ماده ۲. در اجرای برنامه اشتغال فراگیر، استانهای دارای اولویت و اقدامات مربوطه به شرح بند ۲-۶ برنامه مزبور می باشد.

ماده ۳. سازمان برنامه و بودجه کشور در اجرای برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶ در چارچوب این نامههای اجرایی تیرمههای ذی ربط در قانون بودجه ۱۳۹۶، نسبت به تخصیص منابع و تامین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرحهای کارروزی، مهارت آموزی در محیط کار واقعی، مشوقهای کارفرمایی و توسعه رستههای منتخب به میزان ۵ هزار میلیارد ریال اقدام و برنامه ضمن بندی تخصیص منابع مربوطه را حداکثر تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ اعلام نماید.

ماده ۴. به منظور تحقق اهداف برنامه صندوق توسعه ملی نسبت به اعلام روش تامین منابع مورد نیاز برنامه اشتغال فراگیر به کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار ظرف مدت ۱۵ روز اقدام نماید.

جمشید حساری
رئیس سازمان امور فاری و استخدام کشور

احمد دوست حسینی
رئیس هیئت عامل صندوق توسعه ملی

علی محمدی
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محمدباقر توپخت
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

علی محمدی
وزیر امور اقتصادی و دارایی

ولی الله سیف
رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

رضا ویدیه
معاون هماهنگی و نظارت معاون اول رئیس
جمهور



بیانیه
سازمان برنامه و بودجه کشور

ماده ۵. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، نسبت به تعیین سهمیه تسهیلات بانکی مورد نیاز به میزان ۲۰۰ هزار میلیارد ریال برای اجرای برنامه اشتغال فراگیر و ابلاغ به شبکه بانکی ظرف مدت ۱۰ روز از ابلاغ این مصوبه اقدام نماید. تبصره: به منظور افزایش اثربخشی تامین مالی برنامه اشتغال فراگیر، کارگروهی متشکل از وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک مرکزی چلما و دستگاههای اجرایی ذیربط حسب مورد، نسبت به طراحی و به کارگیری روشهای تامین مالی نوین با هدف پوشش کل زنجیره ارزش در رستههای منتخب ایجاد تسهیلات در لطف و تائید و ضمانتها و سایر موارد مربوطه اقدام می نمایند.

ماده ۶. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نسبت به پایش و نظارت بر اجرای برنامه اشتغال فراگیر اقدام نموده و هر سه ماه یکبار به دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی گزارش آن را ارسال نماید.

ماده ۷. به منظور ایجاد هماهنگی لازم در اجرای فعالیتهای اشتغال محور مبتنی بر رسته فعالیتهای مورد تصویب کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار و جلوگیری از همپوشانی در اجرای برنامههای اشتغال حمایتی، کارگروهی با مسئولیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همکاری نهادهای عمومی غیردولتی و سازمانهای مردم نهاد منتخب تشکیل گردد.

ماده ۸. توسعه رستههای منتخب در قالب مدل "توسعه سیستم کسب و کار" به صورت پروژههای با هویت مستقل به اجرا در می آید. کلیه دستگاههای اجرایی و نهادهای حمایتی عمومی ذیربط، نسبت به تعیین و معرفی یکی از مدیران ارشد خود به عنوان مسئول هماهنگی اجرای برنامه اشتغال فراگیر در دستگاه ذیربط اقدام نمایند.

تبصره: مفاد این ماده باید بدون تغییر در تشکیلات سازمانی و ایجاد واحد جدید سازمانی در دستگاههای اجرایی انجام گیرد.

چشمه سعیدی
رئیس کمیسیون امور داخلی و ارتباطات کشور

احمد دوست حسینی
رئیس هیئت عامل صندوق توسعه ملی

علی ریاحی
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محمدباقر نوبخت
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

علی شهبان
وزیر امور اقتصادی و دارایی

ولی الله سلطانی
رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

رفا ویسه
معاون هماهنگی و نظارت معاون اول ریاست



بناست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

ماده ۹. به منظور متناسب سازی تحصیل و اشتغال، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ نسبت به تنظیم سازوکار اجرایی مولود ذیل اقدام و گزارش اقدامات به عمل آمده و عملکرد آن را به دبیرخانه ستاد و کارگروه ملی تخصص مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار ارایه نماید:

- توسعه دوره های کارآموزی و کارورزی در دوره های آموزش عالی
- تشریح دوره های آموزش تکمیلی در چارچوب نظام صلاحیت حرفه ای و ارائه گواهینامه های سطوح مهارتی و تخصصی
- فراهم کردن شرایط برای اجرای آموزش های عملی و کاربردی در محیط های کار و کارگاهی
- رتبه بندی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی بر مبنای میزان اشتغال پذیری فارغ التحصیلان
- جهت دهی به پیمان دانشگاه ها بر مبنای میزان اشتغال پذیری فارغ التحصیلان دانشگاه ها
- حمایت ملی از بنگاه های اقتصادی جنب کتنه دلتجویان و طرح تحصیلان دانشگاهی در دوره های کارورزی
- نظارت بر دوره های آموزش کاربردی برگزار شده در محیط های دانشگاهی با رویکرد افزایش اشتغال پذیری

ماده ۱۰. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است از طریق راهاندازی سامانه بانک اطلاعات اشتغال ایرانیان نسبت به تخصیص شناسه شنلی به افراد در سن کار جامعه (۱۵ سال و بالاتر) اقدام نماید

تبصره: دستگاه های اجرایی ذی ربط نظیر سازمان ثبت احوال کشور، بانک مرکزی ج.ا.ا، گمرک چابک، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و شهرستان ها، اتاق تعاون ایران و استان ها، اتاق اصناف ایران، سازمان تامین اجتماعی و کلیه صندوق های بازنشستگی مکلفند اطلاعات هویتی و شنلی افراد تحت پوشش را در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دهند

ماده ۱۱. کلیه دستگاه های اجرایی کشور و استان ها مکلف به اجرای برنامه اشتغال فراگیر (به شرح پیوست) که در چارچوب دستورالعمل اجرایی که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طرف مدت دو هفته تدوین و به تصویب کارگروه ملی تخصص مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار می رسد، خواهند بود.

محمد علی احمدی
رئیس سازمان امور اناری و استخدامی کشور
احمد دوست حسینی
رئیس هیئت عامل صندوق توسعه ملی

علیرضا محمدی
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی
محمدباقر میریخت
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

علی بلوچیا
وزیر امور اقتصادی و دارایی
ولی کتیرا
رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
رضا ویسه
معاون هماهنگی و نظارت معاون اول رئیس

«برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶»

(موضوع بند ۳ بسته اشتغال و توانمندسازی نیروی کار مصوبه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۱/۳۰ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی)



فروردین ماه ۱۳۹۶



یاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

فهرست مندرجات

عنوان

صفحه

بخش اول: کلیات
۱-۱- مقدمه ۲
۲-۱- تعاریف و مفاهیم ۴
۳-۱- اسناد بالادستی و الزامات قانونی ۵
۴-۱- چارچوب مفهومی ۶
بخش دوم: معرفی برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶ ۸
۱-۲- اهداف ۸
۱-۱-۲- اهداف کلی ۸
۲-۱-۲- اهداف کمی ۸
۲-۲- راهبرد کلی و سیاست های اجرایی ۸
۱-۲-۲- راهبرد کلی ۸
۲-۲-۲- سیاستهای اجرایی ۸
۳-۲- رستهها، طرحها و اقدامات اساسی ۹
۱-۳-۲- رسته های منتخب به تفکیک بخشها ۹
۲-۳-۲- طرح های مداخلات در بازار کار و توسعه نهادی و مالی ۱۱
۳-۳-۲- طرح های اشتغال حمایتی ۱۲
بخش سوم: فرآیند اجرایی برنامه اشتغال فراگیر (تقسیم کار دستگاهی) ۱۳
۱-۳- طرحها و اقدامات برنامه اشتغال فراگیر به تفکیک دستگاهها و نهادها ۱۳
۱-۱-۲- اهداف کمی طرحهای اشتغال در رسته های منتخب ۱۳
۲-۱-۲- اهداف کمی طرحهای اشتغالزا و طرحهای ظرفیتساز مرتبط با ایجاد اشتغال ۱۴
۳-۱-۲- اهداف کمی طرحهای اشتغال حمایتی ۱۵
۴-۱-۲- توزیع منابع مالی بر حسب رسته های منتخب، مداخلات سیاستی و اشتغال حمایتی ۱۵
۲-۳- تامین مالی ۱۶
۳-۳- ساز و کار اجرایی برنامه برای رسته های منتخب در سطح ملی و استانی ۱۶





بناست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

- ۴-۱- فرایند اجرایی برنامه اشتغال فراگیر برای یک پروژه نمونه در قالب سرعایه گذری و یا مداخلات نهادی در رسته فعالیت‌های منتخب
۱۹.....
- ۴-۲- ساز و کار اجرای طرح های کاراته اشتغال جوانان (کاج)
۲۰.....
- ۴-۳- استان های دارای اولویت در اجرای برنامه اشتغال فراگیر
۲۲.....
- بخش چهارم: ارزیابی، پایش و ارزشیابی و الزامات اجرای برنامه
۲۵.....
- ۴-۱- اقدامات و رویه های ارزیابی، پایش و ارزشیابی اجرای برنامه اشتغال فراگیر
۲۵.....
- ۴-۲- تکالیف و الزامات برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶
۲۶.....





بناست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخش اول: کلیات

۱-۱- مقدمه

سیاست‌های دولت در بازار کار بیان‌کننده خط‌مشی و تصمیم‌گیری‌های دولت در استقرار و استمرار فرآیندهای توسعه بازار کار است که از طریق ایجاد زیرساخت‌ها، بهبود عملکرد وظایف حاکمیتی دولت، اقدامات حمایتی برای بهبود فضای کسب و کار و تقویت و نهادینه‌سازی فرآیند پایبندی و توسعه اشتغال انجام می‌شود. اهمیت موضوع اشتغال و بازار کار در برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به حدی است که به‌عنوان یکی از موضوعات خاص کلان‌فرابخشی در بند ۲ ماده ۲ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی گنجانده شده است. با نام گزینشی سال ۱۳۹۶ از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال «اقتصاد مقاومتی: تولید - اشتغال» فرصت مناسبی برای تقویت بنیه اقتصادی کشور از منظر تولید و بازار کار خواهد بود.

برای تحرک بخشی به بازار کار با هدف ایجاد فرصت‌های شغلی به‌خصوص برای جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، سیاست‌های مداخلاتی و طرح‌های اشتغالزایی دستگاه‌های اجرایی و نهادهای حمایتی و عمومی غیردولتی در قالب «برنامه اشتغال فراگیر» در شورای عالی اشتغال مطرح و کلیات آن در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۵ شورای مزبور و متعاقب آن در تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۹ در هیئت دولت و در جلسه مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۸ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به تصویب رسید. این برنامه در اجرای مفاد بند ۲ بسته اشتغال و توانمندسازی نیروی کار مصوبه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۰ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی می‌باشد.

۱-۲- تعاریف و مفاهیم

به منظور شفافیت بیشتر و رفع برخی ابهامات برخی اصلاحات بکار رفته در «برنامه اشتغال فراگیر»، تعاریف و مفاهیم زیر به طور مختصر تبیین و تشریح می‌گردد:

دستگاه اجرایی: مطابق موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی شامل «کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکت‌های دولتی و کلیه دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران، بانک مرکزی، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی، دستگاه اجرایی نامیده می‌شوند»، می‌باشند. کارگروه ملی: کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار (موضوع مصوبه شماره ۹۲۶۲۵ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۹ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و اصلاحات بعدی آن). این کارگروه و کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال بصورت مشترک فعالیت می‌نمایند.

کارگروه اشتغال استان: کارگروه اشتغال استان که در چارچوب شورای عالی اشتغال تعریف شده است.

رسته فعالیت منتخب: رسته فعالیت‌های اقتصادی منتخبی است که با استفاده از مطالعات پویایی (دینامیک) کسب و کار و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر مستندات شناسایی شده و به پیشنهاد دستگاه‌های اجرایی ذیربط به تصویب کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار می‌رسند.

کارگزار توسعه اشتغال: فرد دارای تخصص و تجربه در حوزه توسعه اشتغال و کسب و کار مربوطه و همچنین دارای توان پیشبرد برنامه‌های توسعه‌ای متعلق به برنامه‌های توسعه سه‌گانه کسب و کار است. این فرد از میان متخصصان مرتبط شناسایی و با طی دوره‌های آموزشی، توانایی





بناست عمومی
سازمان برنامه و بودجه کشور

لازم برای ارائه خدمت در سطح ملی یا استانی را خواهد داشت. هر کارگزار توسعه اشتغال در سطح ملی، برحسب شرایط، تعدادی مدیر توسعه اشتغال در رسته فعالیت را در سطح استانی مدیریت می نماید.

اشتغال پذیری: فراهم نمودن شرایط و بستر مناسب برای توانمندسازی بیکران در جمله از طریق آموزش و ارائه مشوق های مختلف به نحوی که منجر به ایجاد اشتغال برای آنان شود.

تازه واردین به بازار کار: افرادی جوایز کاری که هیچگونه تجربه کاری به لحاظ بیمه ای نداشته و معمولاً با رسیدن به سن کار و یا بعد از فراغت از تحصیل اولین حضور در بازار کار را تجربه می کنند.

سامانه: سامانه الکترونیکی اشتغال فراگیر مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در آن تمامی اطلاعات مربوط به طرح های مربوط به رسته فعالیت های اقتصادی منتخب ثبت می شود.

نیروی کار جوان: در این برنامه به جوانان واقع در گروه سنی ۱۵-۲۵ سال نیروی کار جوان اطلاق می شود.

اهلیت متقاضی: اهلیت متقاضی از جنبه دستگاه اجرایی مربوط به نقش فنی-تخصصی و توانمندی متقاضی است و از نظر بانک تعلق باسولها و مقررات بانکی می باشد.

طرح های ملی: به طرح های سرمایه گذاری اشتغالزای بخش خصوصی و تعاونی گفته می شود که توسط دستگاه اجرایی ذیربط در مرکز، در قالب رسته فعالیت های اقتصادی مشخص، پیشنهاد و معرفی می شود.

طرح های کاج: طرح هایی که برای افزایش مهارت و اشتغال پذیری جوانان (شامل لول های) ایجاد فرصت های شغلی مناسب و پایدار جهت رفع مشکل جوانان جوایز کار در قالب اجرای دوره مهارت آموزی در محیط واقعی کار، دوره کارورزی و برخی مشوق های کارفرمایی متناسب با قانون برنامه ششم توسعه و قانون بودجه کل کشور در سال جاری، تحت عنوان کارگاه اشتغال جوانان (کاج) طراحی و تدوین شده است.

پارانه: مبلغی است که به صورت کمک بلاعوض در قالب اعتبارات عمومی دولت جهت تمهید نرخ سود و کلوزد تسهیلات بانکی و یا کمکهای فنی و اعتباری به صاحبان بنگاه های واجد شرایط پرداخت می گردد.

موسسه عامل: بانکها، مؤسسات مالی و اعتباری، صندوق های دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

تسهیلات: منابع مالی مربوط به شبکه بانکی و یا صندوق توسعه ملی که برای طرح های مورد حمایت این برنامه پرداخت می شود.

اعتبارات منابع مالی مربوط به بودجه عمومی دولت که در قالب اعتبارات ردیف شماره ۱۱۸-۵۵۰۰۰۰۰۰ جدول شماره ۶ بیوست قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، اعتبارات مربوط به دستگاه های اجرایی و سایر ردیف های مرتبط، برای اجرای طرح های ذیل برنامه اشتغال فراگیر تأمین می شود.

۱-۳- اسناد بالادستی و الزامات قانونی

• سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران

• ایران در افق ۱۴۰۲ کشور است دست یافته به جایگاه لول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه آسیای جنوب غربی (شامل آسیای میانه، قفقاز، خاورمیانه و کشورهای همسایه) با تأکید بر جنبش نرمافزاری و تولید علم، رشد پرشتاب و مستمر اقتصادی، ارتقای نسبی سطح درآمد سرانه و رسیدن به اشتغال کامل.





بایست جمهوری
مازانی برنامه بودجه کشور

سیاست‌های کلان اشتغال- ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

- ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار با تأکید بر استفاده از توسعه فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان و اینترنتی نسبت به تحولات آنها در سطح ملی و جهانی؛
- بهبود محیط کسب و کار و ارتقاء شاخص‌های ان (محیط سیاسی، فرهنگی و قضایی و محیط اقتصاد کلان، بازار کار، مالیات‌ها و زیر ساخت‌ها) و حمایت از بخش‌های خصوصی و تعاونی و رقابت از راه اصلاح قوانین، مقررات و رویه‌های زیربط در چارچوب قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- توجه ویژه به کاهش نرخ بیکاری استان‌های بالاتر از متوسط کشور

سیاست‌های کلان اقتصاد مقاومتی:

- محور قرار دادن رشد بهرهوری در اقتصاد با تقویت عوامل تولید، نوآیندسازی نیروی کار، تقویت رقابت‌پذیری اقتصاد، ایجاد بستر رقابت بین مناطق و استان‌ها و به‌کارگیری ظرفیت و قابلیت‌های متنوع در جغرافیای مزیت‌های مناطق کشور؛
- تقویت فرهنگ جهادی در ایجاد ارزش افزوده، تولید ثروتمند، بهرهوری، کارآفرینی، سرمایه‌گذاری و اشتغال مولد و اعطای نشان اقتصاد مقاومتی به اشخاص دارای خدمات برجسته در این زمینه.

۴-۱- چارچوب مفهومی

چارچوب مفهومی "برنامه اشتغال فراگیر" در قالب ملاحظات سیاستی ذیل تبیین می‌گردد:

الف) رویکرد رشد فراگیر (رشد اشتغالزای)

در سیاست‌های مبتنی بر رویکرد رشد فراگیر، ابزارهای سیاستی در سه لایه خرد، میانی و کلان اقتصادی بکار گرفته می‌شوند. تجربیات سال‌های اخیر نشان داده است که علاوه بر سیاست‌های اقتصاد کلان، سیاست‌های مرتبط با بخش واقعی اقتصاد (ارشته فعالیت‌های اقتصادی) از اهمیت ویژه‌ای در ایجاد اشتغال برخوردار می‌باشند. برای سیاست‌گذاری در بخش واقعی اقتصاد می‌بایست نه تنها جریان تحولات و دینامیک رشد کسب و کارها در سه بخش کشاورزی، صنعت و خدمات را شناخته بلکه شناخت جریان تحولات و دینامیک پدیده در لایه‌های فرعی‌تر هر یک از این بخش‌ها (که اثر آن‌ها به زیربخش و رسته پدیده می‌شود) ضروری است. در این چارچوب، رسته فعالیت‌هایی موضوع توجه خواهند بود که علاوه بر ایجاد ارزش افزوده، از ظرفیت مناسبی برای ایجاد اشتغال مولد نیز برخوردار باشند. بنابراین برقراری سازوکارهای رشد تولید و اشتغال در لایه‌های مختلف رسته‌های اقتصادی ضمن ارتقای بهرهوری ملی زمینه مناسبی برای اشتغال فراگیر در سطح ملی و منطقه‌ای خواهد بود.

ب) اصلاح نظام تدبیر در حوزه کسب و کار و اشتغال

نظام تدبیر موجود کشور در کسب و کار و اشتغال عمدتاً مبتنی بر وجود رابطه بین دولت - بخش خصوصی است که ابزارهای مداخله آن در قالب مقررات‌های بیمه‌گذاری، پرداخت وام، مجوز و... می‌باشد. تجربه جهانی نشان می‌دهد این نوع از نظام‌های تدبیر ظرفیت بسیار محدود در ایجاد اشتغال دارند. در رویکردهای جدید محتمل نقش دولت، نقش آفرینی در توسعه رابطه بخش خصوصی - بخش خصوصی است. این نقش از طریق نهادسازی و ظرفیت‌سازی و تسهیل‌گری بواسطه نهادهای توسعه‌ای ایفا می‌شود به طور بدیهی، شکل‌گیری نظام‌های جدید زمان بر است لذا معمولاً برای گذار به نظام تدبیر جدید بکارگیری روش‌های تدریجی و واسطه‌ای مورد توجه می‌باشد. این برنامه زمینه مناسبی برای ورود در این عرصه خواهد بود.





سازمان برنامه و بودجه کشور
سیاست‌های عمومی

ج. توسعه صنعتی عمودی در اتصال به بازار جهانی

با توجه به دگرگونی و تحولات قاعده توسعه صنعت و تجارت جهانی اجرای سیاست‌های توسعه صنعتی عمودی (انتخابی) مبتنی بر اتصال به زنجیره ارزش ملی، منطقه‌ای و جهانی محصول (به جای تولید و عرضه منفصل محصول) مورد تأکید می‌باشد. در این سیاست‌ها شرط حضور در بازار جهانی، اتصال به شبکه صنعتی مربوطه است. نه صادر کردن یک محصول خاص. بنابراین، در این برنامه مطابق ماده ۲ برنامه ششم توسعه فرار گرفتن پتانسیل‌های اقتصادی کشور در زنجیره تولید ملی، منطقه‌ای و جهانی را مبنای مناسبی برای گسترش حجم تولید ملی و افزایش ثروت ملی مورد توجه قرار خواهد داد.

د. اصلاح نظام آموزش تخصصی و مهارتی یا هدف افزایش اشتغال‌پذیری

تجربه کشورهای پیشرو در تحول سازوکار آموزش مهارتی نشان‌دهنده گذار از «آموزش قبل از اشتغال» به «آموزش متصل» و سپس «آموزش مبتنی بر نیاز» می‌باشد. آموزش مبتنی بر نیاز، متضمن اصلاح سازوکار مواجهه دولت از اجرای آموزش به نقش توسعه‌ای و تنظیمی در این حیطه است. در سیاست صنعتی عمودی (انتخابی)، آموزش مهارتی می‌باید متناسب با رشته‌های منتخب باشد تا به ارتقا و تقویت ظرفیت‌های اختصاصی برای این رشته‌ها منجر شود. لذا نهادهای آموزشی توانمند در آموزش مهارتی (به گونه‌ای که نیاز رشته‌های منتخب را به درستی برآورده نمایند) مورد حمایت و تشویق ویژه قرار می‌گیرند.





بناست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخش دوم: حقوقی برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶

۱-۲- اهداف

۱-۱-۲- اهداف کلی

- ایجاد فرصت‌های شغلی جدید به‌ویژه برای جوانان دانش‌آموخته دانشگاهی
- ارتقای اشتغال پذیری و مهارت آموزی نیروی کار
- کاهش عدم تعادل های بازار کار از نماد مختلف (سنی، سواد، منطقه ای و...)
- حفظ و صیقلیت از اشتغال موجود کشور

۲-۱-۲- اهداف کمی

دست‌یابی به اهداف مندرج در برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در سال ۱۳۹۶ به شرح ذیل:

- کاهش ۰.۸ درصد نرخ بیکاری کشور در سال ۱۳۹۶
- ایجاد ۹۷۰ هزار فرصت شغلی در بخش‌های اقتصادی کشور
- حفظ و صیقلیت از اشتغال نزدیک به ۸۰ درصد از شاغلان موجود کشور (شامل مزد و حقوق بگیران بخش های خصوصی و تعاونی، کارکنان مستقل و کارفرما)
- ارتقای مهارت آموزی و اشتغال‌پذیری بیش از ۲ میلیون بیکار جوانی کار و حداقل ۹۵۰ هزار نفر تازه واردین به بازار کار

۲-۲- راهبرد کلی و سیاست‌های اجرایی

۱-۲-۲- راهبرد کلی

ایجاد اشتغال فراگیر از طریق تقویت رشد اقتصادی اشتغالزا و تحرک بخشی به بازار کار کشور

۲-۲-۲- سیاست‌های اجرایی

- ایجاد اجماع ملی برای توسعه اشتغال و فعال‌سازی تمامی ظرفیت‌های ملی و منطبق‌سازی به‌منظور ایجاد فرصت‌های شغلی به خصوص برای جوانان دانش‌آموخته دانشگاهی
- کاهش هزینه بکارگیری نیروی کار برای بنگاه‌های اقتصادی کشور از طریق ارائه مشوق‌ها و آموزش‌های مهارتی و -
- بازاریابی کسب و کار و اشتغال مناطق کشور از طریق شناخت مزیت‌های مناطق کشور، احصاء گلوگاه‌های تولید و اشتغال و اتصال به زنجیره فروش تولید ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی
- ایجاد پیوند بین نیروی کار و بنگاه از طریق مداخلات سیاستی
- تسهیل در جستجوی شغل و توسعه آموزش و مهارت‌ها بر مبنای نیاز واقعی
- تقویت فرهنگ کار و کارآفرینی، تولید ثروت و اشتغال مولد از طریق مداخلات سیاستی، نهادی و آموزشی
- بهره‌گیری از ظرفیت نهادهای عمومی غیردولتی در ایجاد اشتغال و توسعه کسب و کار
- استقرار نظام ارزیابی، پایش و ارزشیابی طرح‌های اشتغال‌زا در سطوح ملی و استانی





دولت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

۲-۲- رسته‌ها، طرح‌ها و اقدامات اساسی

۲-۲-۱- رسته‌های منتخب به تفکیک بخش‌ها

رسته های منتخب (از طریق تفاهم بعمل آمده با دستگاههای اجرایی) در بخش های عمده اقتصادی به شرح زیر می باشند (برخی از رسته‌ها با توافق دستگاههای اجرایی ذربط در اولویت اجرا قرار می گیرند)

بخش کشاورزی

- کشت گلخانه‌ای
- گیاهان دارویی (۶ رسته منتخب)
- لیزی پروری
- صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی (فرآوری، بسته‌بندی، ذخیره‌سازی و ...) و خدمات بازرگانی
- خدمات فنی و مشاوره‌ای مرتبط با بخش کشاورزی
- دامپروری و محصولات مربوطه (تولید شیر، گوشت و ...)
- خدمات توسعه کسب و کارهای نوآوری کشاورزی (کشت و صنعتها و ...)
- خدمات مدرن سازی کشاورزی (مکانیزاسیون، تامین نهاده‌ها و توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان)
- خدمات و کسب و کارهای دامپرستکی
- خدمات کسب و کارهای عنایری

بخش صنعت، معدن و بازرگانی

- تکمیل و بهره داری حداقل ۶ هزار طرح صنعتی و معدنی با پیشرفت فیزیکی بالای ۶۰ درصد
- اجرای طرح رونق تولید صنعتی و معدنی با هدف رفع موانع و رونق تولید
- تکمیل طرح های نیمه تمام صنعتی و رونق تولید در این بخش
- صنعت فرش دست بافت
- صنوف اعم از توزیعی، تولیدی و خدماتی
- خدمات فنی و مهندسی مرتبط با بخش
- صنایع منتخب شامل: صنایع غذایی منتخب، صنایع پوشاک، کفش و مصنوعات چرمی، صنعت مبلمان، قطعات خودرو، قطعات و تجهیزات الکترونیکی، صنایع پایین دستی پتروشیمی، صنایع دستی (رسته های منتخب)

بخش ساختمان و بافت های فرسوده

- نوسازی بافت های فرسوده
- تولید مسکن
- ساختمان های دولتی
- احداث بیمارستان





بناست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخش خدمات گردشگری و صنایع دستی

- ایجاد، توسعه و تقویت جاذبه های گردشگری
- کسب و کارهای مرتبط با راهنمایان تور
- بازارهای بین المللی صنایع دستی
- ایجاد و توسعه مراکز و خانه های صنایع خلاقه
- گردشگری صبی بر ظرفیت های فضای مجازی
- گردشگری روستایی
- اقامتگاه های بوم گردی
- اکوکمپ های بوم گردی بومی و منطقه آزاد قشم
- توسعه کسب و کارهای مرتبط با سفره خانه های سنتی
- مراکز تفریحی و سرگرمی
- کارگاه های تولیدی بزرگ صنایع دستی با تاکید بر بازاریابی و فروش
- کارگاه های تولید صنایع دستی روستایی
- پروژه های در حال ساخت گردشگری و تفریحی کشور با پیشرفت فیزیکی بیش از ۷۵ درصد

بخش حمل و نقل

- لجستیک و حمل و نقل بارهای ریلی و جاده ای
- احداث راه روستایی
- احداث راه های اصلی، بزرگراه و آزادراه
- احداث راه آهن
- توسعه فرودگاهها و بنادر
- نگهداری راه و راه آهن
- جابه جایی مسافران جاده ای، ریلی و هوایی

بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات (محتوا، شبکه و زیرساخت)

- کسب و کارهای تولید محتوا (دیجیتال)
- کسب و کارهای خدمات پایه مناطق روستایی و محروم
- کسب و کارهای ایجاد زیرساخت و شبکه دسترسی
- کسب و کارهای تجارت و خدمات الکترونیکی
- کسب و کارهای خدمات دولت الکترونیک
- کسب و کارهای خدمات ارتباطات و فناوری اطلاعات
- توسعه شرکت های دانش بنیان





بیت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

* بخش خدمات سلامت (بهداشت و درمان)

- کسب و کارهای خدمات بهداشتی - درمانی
- کسب و کارهای مرتبط با حرفه ای گرایان در نظام سلامت
- کسب و کارهای نظارت بر خدمات سلامت
- شرکت های دانش بنیان در بخش سلامت
- خدمات گردشگری سلامت (کرمانشاه - شیراز - مشهد - قم - اصفهان - تبریز - اهواز - زاهدان)

* بخش خدمات فرهنگی و هنری

- کسب و کارهای فرهنگی
- کسب و کارهای هنری

* سایر حوزه های بخش خدمات

- کسب و کارهای صنمت ورزش و تربیت بدنی
- کسب و کارهای تجهیزات صنمت ورزش
- کسب و کارهای بخش مدیریت مصرف انرژی
- کسب و کارهای خدمات مرتبط با حفظ محیط زیست و منابع طبیعی
- کسب و کارهای بخش خدمات اجتماعی آموزشی و عمومی (متنخب)
- خدمات فنی شهری و خانگی

۲-۳-۲- طرح های مداخلات در بازار کار و توسعه نهادی و مالی

* طرح های کارانه اشتغال جوانان (کاج)

- طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی (آموزش های حین کار)
- طرح متونق های بیمه کارفرمایی
- طرح کارورزی دانش آموزان دانشگاهی

* طرح های ظرفیت سازی، توسعه نهادی و کارآفرینی

- طرح توسعه نهادهای پشتیبان کارآفرینی
- طرح پایش و بهبود نظام کارآفرینی
- طرح ملی شتاب دهنده کسب و کارهای نوآورانه
- طرح افزایش تطابق آموزش فنی و حرفه ای با نیازهای بازار کار
- طرح ملی مدیریت گذار از کلاس تا کار در آموزش عالی





ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

- طرح ظرفیت سازی در سمن های حوزه اشتغال و کارآفرینی و افزایش نقش آفرینی آنها در اجرای برنامه ها
- طرح نظام تحلیل اطلاعات بازار کار
- طرح انزمام نیروی کار به خارج از کشور
- طرح ساماندهی اشتغال اتباع خارجی
- طرح ساماندهی بیمه بیکاری و اشتغال مجدد
- طرح روستا-تعاون
- طرح مسافرت کارگاه های زیر ۵ نفر از سمول قانون تامین اجتماعی
- طرح ظرفیت سازی در نمایندگی های خارج کشور

الزامات اساسی برای تامین مالی

- تامین مالی فراگیر
- تامین مالی اختصاصی برای رسته های منتخب ملی و منطقه ای
- تامین مالی خرد (Micro Financing)

۲-۳-۲- طرح های اشتغال حمایتی

- طرح هم افزایی نهادهای حمایتی و عمومی غیردولتی در ایجاد اشتغال در گروه های هدف
- طرح توسعه فرصت های شغلی گروه های آسیب پذیر (به ویژه اقشار متوسطین و زنان سرپرست خانوار)
- طرح ساماندهی و حمایت از مشاغل خفگی و محلی
- طرح توسعه فرصت های شغلی اینترگران و قرزنندان شاهد
- طرح تامین مالی خرد با رویکرد بانکداری پیوندی
- طرح توسعه اشتغال عمومی
- طرح توسعه فرصت های شغلی در مناطق روستایی محروم و عشایری





بناست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخش سوم: فرآیند اجرایی برنامه اشتغال فراگیر (تقسیم کار دستگاهی)

۱-۲- طرح ها و اقدامات برنامه اشتغال فراگیر به تفکیک دستگاهها و نهادها

برنامهها و راهکارهای معطوف به اشتغال در قالب برنامه اشتغال فراگیر در قالب تقسیم کار دستگاهی در سال ۱۳۹۶ با رویکردهای مؤثر و هدفمند در هر دو طرف عرضه و تقاضای بازار کار توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر دستگاههای اجرایی و نهادهای عمومی غیردولتی با هدفگذاری ذیل تهیه و تدوین شده است.

۱-۱-۳- اهداف کمی طرح های اشتغال در رسته های منتخب

جدول (۱) پیش بینی فرصت های شغلی در بخش های اقتصادی مبتنی بر رسته های منتخب در سال ۱۳۹۶

ردیف	بخش های اقتصادی	فرصت شغلی خالص (تفر)	دستگاه / دستگاه های ذیربط
۱	کشورزی	۶۹۰۰۰	وزارت جهاد کشاورزی
۲	صنعت معدن و بازرگانی	۲۵۲۰۰۰*	وزارت صنعت، معدن، تجارت
۳	ساختن و بافت های فرسوده	۲۸۵۰۰	وزارت راه و شهرسازی
۴	خدمات گردشگری و منابع دستی	۷۰۱۰۰	سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری
۵	حمل و نقل	۹۱۰۰	وزارت راه و شهرسازی
۶	اوتوماتیک و فناوری اطلاعات	۹۰۰۰۰	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
۷	خدمات سلامت	۶۰۲۰۰	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۸	خدمات فرهنگی و هنری	۲۴۰۰۰	وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
۹	سایر حوزه های بخش خدمات (خدمات شهری و اجتماعی و آموزش، خدمات ورزشی و تربیت بدنی، واسطه گری ملکی و پولی، صنایع کفزی و محیط زیست و ...)	۳۷۰۰۰	وزارت راه و شهرسازی، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت کشور، وزارت آموزش و پرورش، وزارت ورزش و جوانان، وزارت نفت، وزارت امور اقتصادی و دارایی، سازمان حفاظت محیط زیست و ...
-	جمع کل	۶۵۱۹۰۰*	کلیه دستگاه های اجرایی

* طبق تقسیم نامه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت صنعت، معدن و تجارت و تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سلطنت سازمان و نظارت سازمان اول رییس جمهور. میزان اشتغال جدید در بخش صنعت، معدن و بازرگانی به شرح ذیل خواهد بود. ایجاد اشتغال جدید در قالب رسته ها در این حوزه ۲۵۲ هزار فرصت شغلی جدید و مبلغ (۹۰۰۰) هزار فرصت شغلی از طریق سایر اقدامات و برنامه های متفرقه دستگاه مربوطه در این بخش ایجاد خواهد شد.

- ۱۲۰ هزار شغل از طریق تکمیل و بهره گیری مجدد ۲ هزار طرح متوقف و منقضی یا به سرانجام نرسیده باقی مانده
- ۵۰ هزار شغل از طریق اجرای طرح رونق تولید با صرف وجه سرمایه و رونق تولید
- ۱۰ هزار شغل در بخش معدن با تکمیل طرح های نیمه تمام معدنی و رونق تولید در این بخش
- ۲۰ هزار شغل جدید در بخش سلامت عرض دست یافت
- ۲۵۰ هزار شغل جدید در واحدهای تولیدی صنایع





بایست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

۲-۱-۲- اهداف کمی طرح‌های اشتغالزا و طرح‌های ظرفیت‌ساز مرتبط با ایجاد اشتغال

جدول (۲): پیش‌بینی فرصت‌های شغلی در فعالیت‌های مرتبط با طرح‌های اشتغالزای در حوزه مداخلات سیاستی

ردیف	طرح‌ها و فعالیت‌های مرتبط با مداخلات سیاستی	فرصت شغلی	دستگاه همکار
۱	طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی (آموزش ضمن کار)	۲۰۰۰۰	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۲	طرح مشوق‌های بیمه سهم کارفرمایان	۷۵۰۰۰	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۳	طرح کارروزی نقش‌آموختن دانش‌کنش	۱۰۵۰۰۰	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۴	ساختن مراکز نیروی کار به شرح	۸۰۰۰	وزارت امور خارجه، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت کشور
۵	طرح روستا-تلون	۶۵۰۰۰ به‌همراه جمع کل جدول ۲	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۶	طرح ساخت کارگاه‌های زیر ۵ نفر از مشمول قانون تامین اشتغال	---	کلیه دستگاه‌های اجرایی
	جمع کل	۳۲۸۰۰۰	

* نقش وزارت نشین، کار و رفاه اجتماعی (سپهرت شور نشین) در چابگاه صنایع‌کننده برای تحقق توسعه فرصت‌های شغلی پایدار در حوزه بخش تولید خواهد بود.

جدول (۳): طرح‌های مداخلات سیاستی مرتبط با ظرفیت‌سازی و نهادسازی در بازار کار و کارآفرینی

ردیف	فعالیت‌های مرتبط با مداخلات سیاست‌گذاری	خروجی‌های اجرایی مداخلات سیاستی	دستگاه همکار
۱	طرح توسعه نهادهای پشتیبان کارآفرینی	توسعه نهادهای پشتیبان کارآفرینی	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۲	طرح بایست و بهبود نظام کارآفرینی	بایست مستمر نظام کارآفرینی	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۳	طرح شناسایی اشتغال‌آفرینان و کارهای نوآورانه	توسعه و ایجاد کسب و کار و مشاغل نوآورانه	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۴	طرح ظرفیت‌سازی در سمن‌های حوزه اشتغال و کارآفرینی و افزایش نقش کارآفرینی آنها در اجرای برنامه‌ها و طرح‌ها	ایجاد ظرفیت برای سمن‌های حوزه اشتغال و کارآفرینی	کلیه دستگاه‌های اجرایی
۵	تشریح‌سازی در نمایندگی‌های خارج کشور	تشریح‌سازی برای ایجاد های اقتصادی داخلی از طریق نمایندگی‌های خارج کشور	وزارت امور خارجه، وزارت صنعت، معدن و تجارت





بایست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

۳-۱-۳- اهداف کمی طرح‌های اشتغال حمایتی

جدول (۴) پیش‌بینی فرصت‌های شغلی در فعالیتهای مرتبط با نهادهای عمومی و حمایتی در سال ۱۳۹۶

ردیف	فعالیت‌های مرتبط با مداخلات سیاست‌گذاری	فرصت شغلی (نفر)	دستگاه مسئول	دستگاه همکار
۱	طرح هم‌افزایی نهادهای حمایتی و عمومی نیروموتس در ایجاد اشتغال برای گروه‌های هدف	۶۰۰۰	کمیته نهاد نام‌نویسی (۴)	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۲	کسب و کار و اشتغالزایی نهادهای حمایتی (سازمان بهزیستی کشور)	۲۰۰۰	سازمان بهزیستی کشور	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳	طرح توسعه مشاغل خانگی و محلی	۷۸۰۰	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
۴	ایجاد کسب و کار در قالب طرح تضمین مالی خود با رویکرد بانکداری پیوندی	۲۰۰۰	سازمان بهزیستی کشور	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بانک کشاورزی
۵	طرح توسعه فرصت‌های شغلی در مشاغل روستایی، محروم و عشایری	۰	سازمان توسعه روستایی و عشایری	کمیته دستگاه‌ها
	جمع کل	۱۸۰۰۰		

* مطابق ماده ۳۷ قانون برنامه ششم توسعه مصوب در جلسه هیات دولت ۲۸۲ هزار فرصت شغلی در سال ۱۳۹۶ در مشاغل روستایی و محروم بر اساس سرجمع جدول ۴ ای برآورد شده است. توسعه روستایی و عشایری و مشاغل محروم کشور از طریق اعطای وام به این مشاغل، با درجه بندی خواهد داشت.

۳-۱-۴- توزیع منابع مالی بر حسب رشته‌های منتخبه مداخلات سیاستی و اشتغال حمایتی

جدول (۵) توزیع منابع مالی فعالیتهای مرتبط با اشتغالزایی از محل اعتبارات عمومی و شبکه بانکی

ردیف	فعالیت‌های مرتبط با اشتغالزایی	دستگاه‌های مسئول	فرصت شغلی	اعتبارات برده‌ای (میلیارد ریال)	تسهیلات بانکی (میلیارد ریال)	تسهیلات صندوق توسعه ملی*
۱	رشته‌ها و فعالیت‌های مرتبط با بخش‌های اقتصادی	کمیته دستگاه‌های اجرایی مرتبط با رشته‌ها و فعالیت‌ها	۶۵۱۹۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۸۰۰۰
۲	فعالیت‌های مرتبط با مداخلات سیاستی (طرح‌های اشتغالزایی و ظرفیت‌سازی)	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های تابعه	۳۳۸۰۰۰	۳۰۰۰	---	---
۳	کسب و کار و اشتغالزایی حمایتی	نهادهای حمایتی و عمومی نیروموتس و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۹۸۰۰۰	---	---	۲۰۰۰
	جمع کل		۹۷۷۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰

* در صورت تخصیص منابع جدید از محل صندوق توسعه ملی و تصویب مجلس شورای اسلامی، اعتبار مذکور تا سقف ده هزار میلیارد ریال قابل پرداخت خواهد بود.

منابع مالی طرح‌ها و اقدامات اشتغالزایی در رشته‌ها مداخلات سیاستی و اشتغال حمایتی در قالب تسهیلات، تأمین پلوانه تسهیلات مورد نیاز و یا کمک‌های فنی و اعتباری از طرق ذیل تأمین می‌گردند:

- تسهیلات شبکه بانکی
- اعتبارات عمومی
- اعتبارات صندوق کارآفرینی امید





بیست و نهمین
سازمان برنامه و بودجه کشور

- اعتبارات داخلی نهادهای حمایتی و عمومی غیردولتی
- تسهیلات صندوق توسعه ملی

۲-۲- تامین مالی

- ایجاد نظام تضمین مالی فراگیر
- ایجاد نظام تضمین مالی برای بنگاه های خرد کوچک و متوسط
- ایجاد و توسعه نظام تضمین مالی خرد (Micro Financing)

۲-۲- ساز و کار اجرایی برنامه برای رسته های منتخب در سطح ملی و استانی^۱

◀ سازوکار کلی اجرای برنامه

○ تعیین و معرفی یک نفر به عنوان نماینده تام الاختیار توسط هر یک از دستگاه های اجرایی و نهادهای حمایتی ذریعاً به عنوان مجری طرح توسعه اشتغال در رسته فعالیت منتخب توسعه اشتغال رسته فعالیت های منتخب در قالب مدل توسعه سیستم کسب و کار بصورت طرح های با هویت مستقل بدون تغییر در تشکیلات سازمانی و ایجاد واحد جدید سازمانی در دستگاه اجرایی انجام می شود.

○ ابلاغ شیوه نامه نحوه پیاده سازی، مطالعه و توسعه کسب و کار برای اشتغال و هماهنگ سازی با دستگاه های اجرایی جهت آموزش و پیاده سازی طرح های برنامه اشتغال فراگیر از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

○ تکمیل فرم مشخصات کلی و تفصیلی رسته فعالیت های منتخب در بخش های اقتصادی منضم به مطالعات و تحلیل سیستم کسب و کار و پیشنهادهای سیاستی و حمایتی توسط دستگاه اجرایی ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ برنامه اشتغال فراگیر و ارسال آن به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

○ تدوین بسته مداخلات سیاستی و حمایتی از رسته فعالیت های منتخب در بخش های اقتصادی همراه با پهنه بندی منطقه ای و استانی، دریافتی از دستگاه های اجرایی مشتمل بر وظایف و اطلاعات موردنیاز در حوزه قوانین و مقررات در سطح ملی و استانی با پیشنهاد دبیرخانه کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار و تصویب کارگروه مزبور ظرف مدت یک هفته پس از ارسال فرم (و یا همزمان با ارسال فرم)

○ تصویب بسته مداخلات سیاستی و حمایتی از رسته فعالیت های منتخب در کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار و ابلاغ آن به دستگاه اجرایی

◀ حوزه سرمایه گذاری (توسعه ای، در گردش و ایجاد)

○ انجام و تکمیل مطالعه دینامیک کسب و کار و اشتغال استان و تأیید آن در کارگروه اشتغال استان



^۱ - سازوکار اجرایی طرح های اشتغال حمایتی در چارچوب تعادل بین بودجه دولت، تعاون کار و رفاه اجتماعی، نهادهای حمایتی و عمومی غیردولتی، بانک ملی ایران، بانک ملی و بانک تجارت



بیست و سوم
سازمان برنامه و بودجه کشور

- احصاء پروژههای اولویتدار ذیل رسته های منتخب ملی در استان و ظرفیت تولید و اشتغال آنها (مطابق رسته فعالیت‌های منتخب برنامه) توسط مجری استانی و ملی
- فراخوان اجرای پروژههای اولویتدار ذیل رسته فعالیت‌های منتخب توسط دستگاه اجرایی استانی به متقاضیان بخش‌های خصوصی و تعاونی و شناسایی و تعیین متقاضیان واجد شرایط
- ارائه طرح توجیهی از سوی متقاضی بخش خصوصی و تعاونی به دستگاه اجرایی استانی
- بررسی اولیه متلرک و مستندات طرح توجیه فنی، اقتصادی و مالی توسط دستگاه اجرایی و تأیید و یا رد آن از نظر اهلیت و یا توجهات لازم ظرف مدت یک هفته در چارچوب آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ و ارسال آن به کارگروه اشتغال استان
- ثبت طرح در سامانه اشتغال فراگیر مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارائه کد رهگیری به متقاضی بعد از تأیید اولیه برای پیگیری فرایند اجرای طرح از طریق این سامانه
- بررسی و کنترل همسویی طرح با رسته‌های ذریعی اولویت توسط کمیته فنی ذیل کارگروه اشتغال استان (مشکل از نماینده دستگاه اجرایی مرتبط با رسته، نماینده اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و کارگزار رسته استان) ظرف مدت یک هفته و ارائه گزارش ماهانه پیشرفت کار به کارگروه ملی و ارسال طرح توسط دبیرخانه کارگروه اشتغال استان به بانک عامل
- بررسی توجیه فنی، اقتصادی و مالی طرح توسط بانک عامل و اعلام تأیید و یا رد طرح ظرف مدت ۳۰ روز و اعلام به متقاضی و کارگروه اشتغال استان
- تکمیل مدارک و مستندات مورد نیاز بانک عامل توسط متقاضی برای عقد قرارداد استفاده از تسهیلات بانکی ظرف مدت یک هفته
- پرداخت تسهیلات بانکی به متقاضی در چارچوب ضوابط و مقررات بانکی و تفاهم فی مابین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک مرکزی ایران در چارچوب آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ ظرف مدت یک هفته
- اعلام بهره‌برداری طرح توسط متقاضی به بانک عامل و دستگاه اجرایی ذیربط و ثبت در سامانه برای پرداخت بارقه سود تسهیلات حسب نیاز توسط کارگروه اشتغال استان در چارچوب آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۶
- جذب نیروی کار جدید (با اولویت با افراد جوانی کار ثبت نام شده در مراکز کارپایی های غیر دولتی) و ارسال لیست نیروی کار جدید (زیر ۲۵ سال سن) بیمه شده تأمین اجتماعی توسط متقاضی به دستگاه اجرایی ذیربط و ثبت در سامانه برای اعمال مداخلات سیاستی و یا مشوق‌های مالی از جمله بارقه سود تسهیلات بانکی از سوی کارگروه اشتغال استان ظرف یک ماه بعد از بکارگیری نیروی کار جدید [مبنای محاسبه و میزان بارقه تسهیلات پرداختی در چارچوب آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ خواهد بود]
- ارائه گزارش ماهانه بهره‌برداری طرح های متقاضیان و پرداخت بارقه سود تسهیلات توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کارگروه اشتغال استان





بیست و نهمین
سازمان برنامه و بودجه کشور

حوزه مداخلات توسعه‌ای و نهادی

- تحلیل سیستم کسب و کار رسته‌های منتخب و شناسایی نقاط مداخله توسط کارگزار رسته فعالیت منتخب ظرف مدت یک ماه
- ارائه طرح مداخله در قالب ایجاد و یا توسعه نهاد بنا به اقتضای رسته فعالیت توسط کارگزار رسته فعالیت منتخب با مشارکت تشکل‌های بخش خصوصی ظرف مدت دو هفته
- تصویب طرح مداخله هر یک از رسته‌های منتخب توسط کمیته فنی (مشکل‌ز کارگزار رسته، دستگاه اجرایی مربوطه و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی) ظرف مدت یک هفته
- ارائه طرح به کارگروه اشتغال استان توسط دبیر کارگروه اشتغال استان و جهت ارسال به کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار
- بررسی و تصویب طرح مداخله در کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار و اعلام به استان ظرف مدت یک هفته
- ارائه مندرک و مستندات اجرایی طرح جهت تخصیص منابع مالی لازم برای انجام مداخلات و کنترل نظارت توسط دستگاه اجرایی ذیربط رسته های منتخب و کارگزار ظرف مدت ۵ روز
- معرفی جهت تخصیص منابع از سوی کارگروه ملی به موسسه عامل ظرف مدت یک هفته به همراه مستندات لازم
- اجرای فرآیند (نرم افزاری و سخت افزاری) ایجاد نهاد و مرکز و - متناسب با وضعیت هر رسته منتخب با همکاری دستگاه اجرایی، کارگزار و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی براساس زمان بندی اعلام شده در ارائه طرح مداخله
- کنترل پیشرفت کار و جمع‌بندی توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری دستگاه اجرایی و کارگزار و اعلام به کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبری توسعه اشتغال پایدار

حوزه نظارتی

- ارائه گزارش فصلی ارزیابی، پایش و ارزشیابی برنامه اشتغال فراگیر در قالب رسته فعالیت‌های منتخب توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری دستگاه اجرایی ذیربط به کارگروه اشتغال استان و دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی استان
- ارائه گزارش فصلی ارزیابی، پایش و ارزشیابی برنامه اشتغال فراگیر در قالب رسته فعالیت‌های منتخب مداخلات سیاستی و اشتغال حمایتی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری دستگاه‌های اجرایی و نهادهای حمایتی و عمومی غیردولتی ذیربط به دبیرخانه شورای عالی اشتغال و دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی

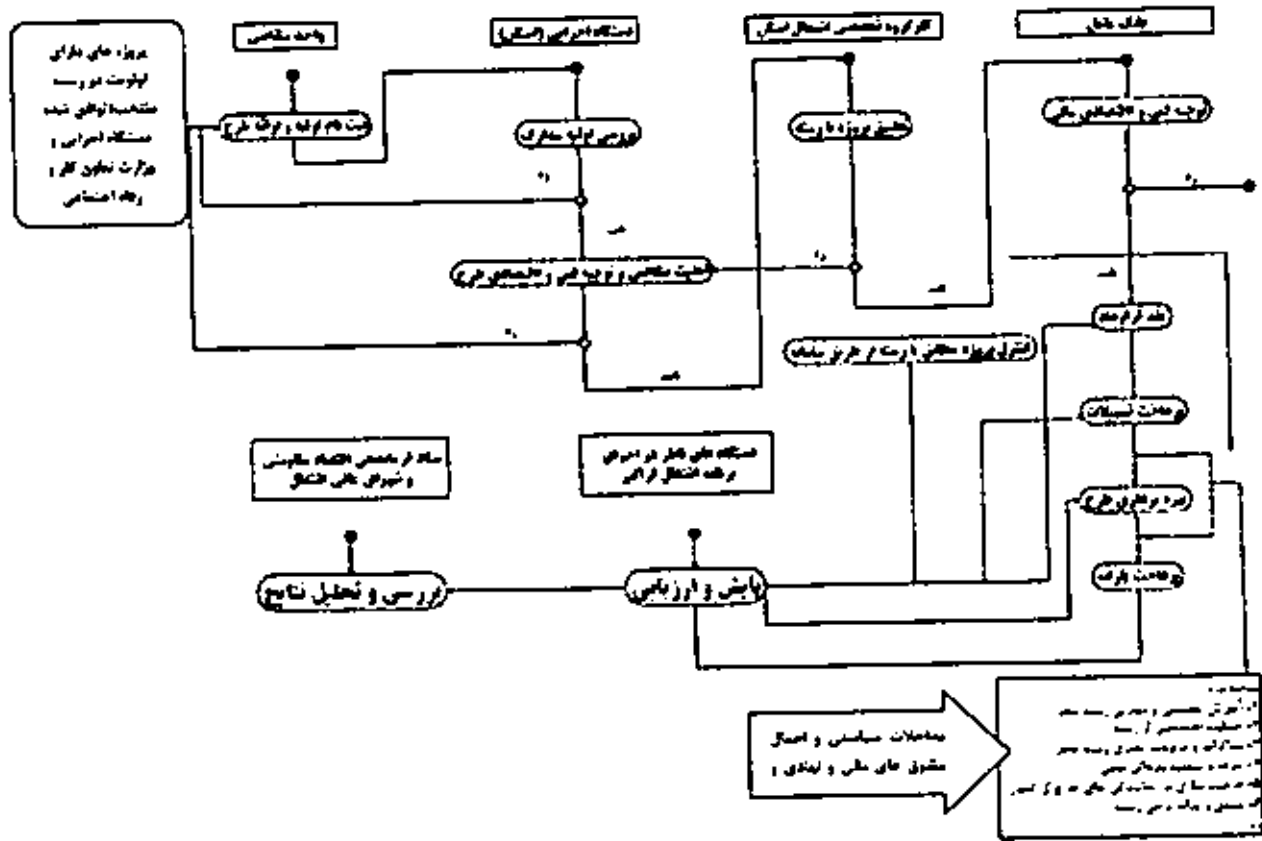




بیمت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

۴-۲- فرایند اجرایی برنامه اشتغال فراگیر برای یک پروژه نمونه در قالب سرمایه گذاری و با مداخلات نهادی در رسته فعالیت‌های منتخب

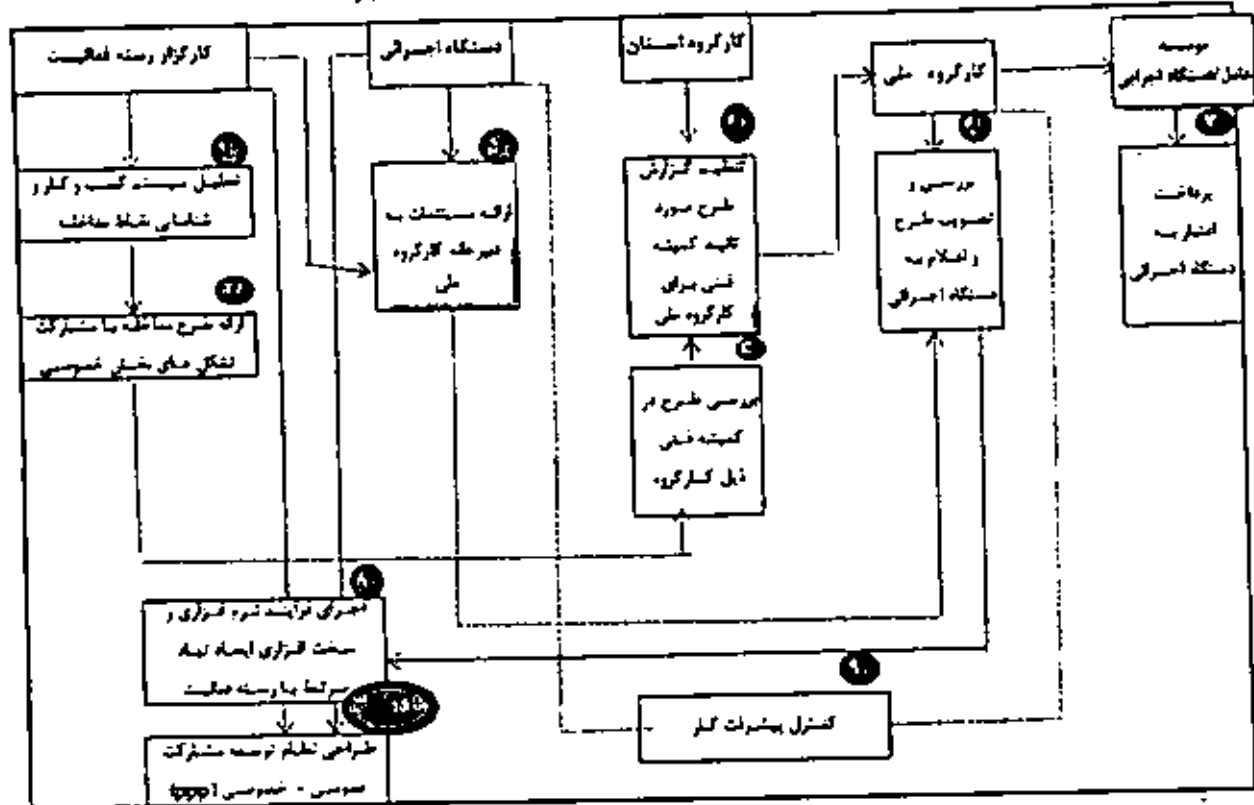
الف- خلاصه فرایند اعطای مشوق‌های مالی برای پروژه سرمایه گذاری در رسته های منتخب





بیت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

ب- خلاصه فرآیند مداخلات توسعه ای و مشوق های نهادی در رسته های منتخب بر حسب نیاز



۳-۵-۲- ساز و کار اجرای طرح های کارانه اشتغال جوانان (کاج)

طرح های کارانه اشتغال جوانان (کاج) برای افزایش مهارت و اشتغال پذیری جوانان (شغل اولی ها) ایجاد فرصت های شغلی مناسب و پایدار جهت رفع مشکل جوانان جوپای کار برای گروه سنی ۱۵ تا ۲۳ ساله در قالب اجرایی دوره مهارت آموزی در محیط واقعی کار، و برای دانش آموختگان دانشگاهی در گروه سنی ۲۳ تا ۲۵ سال در قالب اجرای طرح کارروزی در سال ۱۳۹۶ که همراه با برخی مشوق های کارفرمای مناسب با قانون برنامه ششم توسعه و قانون بودجه کل کشور در سال جاری طراحی شده است.

الف- دوره مهارت آموزی در محیط واقعی کار با اهداف و حمایت های زیر:

- استفاده از ظرفیت و توان آموزشی عملی بنگاه های اقتصادی
- آشنایی با محیط کسب و کار، کسب تجربه و آماده سازی و ایجاد خودباوری در مهارت آموز برای ورود به عرصه اشتغال و کارآفرینی.
- حفظ و پایداری شاغل سنتی و بومی خصوصاً در صنایع دستی و خدمات سنتی
- کمک به بنگاه های فعال به منظور شناسایی و جذب نیروی کار مستعد و توانمند
- کاهش هزینه های جانبی و آموزش نیروهای فاقد مهارت





بیت سیدی
سازمان برنامه و بودجه کشور

- برافش هزینه پوشش بیمه مسئولیت مدنی (مسئولیت به میزان یک میلیون ریال برای هر فرد) توسط دولت در مدت زمان توافق شده بین واحد متفنی مربوطه و فرد آموزش گیرنده
- صدور گواهینامه مستبر آموزش فنی و حرفه ای در پایان دوره

ب- مشوق بیمه ای کارفرمایان

- برقراری مشوق بیمه ای کارفرمایان برای بکارگیری و جذب جوانان دانش آموزان رشته های فنی (تخصصی) زیر ۲۵ سال با پرداخت مبلغ صد حق بیمه سهم کارفرما توسط دولت
- مدت برخوردارگی از مزایای مشوق بیمه ای برای جوانانی که دوره کارورزی را به پایان رسانند توسط و برای سایر جوانان یکسال می باشد
- میزان برقراری مشوق معلقه در فعال بکارگیری جوانان گروه هدف طرح ۲۱۳۶ هزار ریال برای هر نفر

ج- دوره کارورزی

- جوانان هوای کار فنی رشته های فنی گروه سنی ۲۲-۲۵ سال (حداکثر سن برای مشق تحصیل منطبق دستورالعمل طرح) و فقط سابقه بیمه تأمین اجتماعی بیش از سه ماه در دو سال گذشته که شامل دو بخش اصلی می باشد
- اجرای طرح کارورزی دانش آموزان دانشگاهی برای ۱۵۰ هزار نفر
- طول دوره کارورزی ۶ تا ۹ ماه (قبل از پایان تا ۹ ماه در مناطق محروم و کمتر برخوردار)
- پرداخت کمک هزینه معلقه تا سقف ۲۱۰۰ هزار ریال از سوی دولت برای هر کارورز بر اساس دستورالعمل اجرایی
- پوشش بیمه مسئولیت مدنی کارورز توسط دولت
- صدور گواهینامه مستبر آموزش فنی و حرفه ای در پایان دوره

د- ویژگی ها و وظایف اصلی مشارکت کنندگان در اجرای طرح کارورزی

○ دستگاه اجرایی

- اعلام فراخوان برای شناسایی واحدهای فعال در بخش های خصوصی و تعاونی برای ثبت نام در سامانه کارورزی
- معرفی واحدهای واحد شرایط به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور جهت بررسی صلاحیت های آموزش مهارت کارورز
- دانش اشتغال لازم در پرداخت کمک هزینه آموزش کارورزی از محل اعتبارات دستگاه اجرایی ذیربط مطابق با دستورالعمل تخصصی یافته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- نظارت مستمر بر فرایند اجرایی طرح بر اساس چارچوب نظری ابلاغی دستگاه تا نظردر واحدهای پذیرنده دارای مجوز و تأییدیه ظرفیت آموزش کارورزی از دستگاه

○ واحد پذیرنده

- پیاده سازی شامل راه اندازی پشتیبانی و در موارد لازم توسعه سامانه نرم افزار برای موارد نیاز طرح کارورزی
- تعیین ظرفیت پذیرش کارورز و توزیع استان و دستگاهی بر اساس ظرفیت کارگاه های فنی (دولتی) که بیمه تأمین اجتماعی) هر استان. ظرفیت مشارکت دانش آموزان دانشگاهی هوای کار و وضعیت پذیرنده





دولت جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

ردیف	استان	تعداد
۱۶	مازندران	۲.۰۹
۱۷	قزوین	۲.۰۸
۱۸	همدان	۲.۰۴
۱۹	آذربایجان غربی	۲.۹۸
۲۰	آذربایجان شرقی	۲.۸۲
۲۱	خراسان جنوبی	۲.۸۰
۲۲	گلستان	۲.۷۷
۲۳	البرز	۲.۷۰
۲۴	خراسان شمالی	۲.۶۸
۲۵	هرمزگان	۲.۶۷
۲۶	مرکزی	۲.۶۱
۲۷	زنجان	۲.۵۸
۲۸	قم	۲.۵۲
۲۹	بوشهر	۲.۴۸
۳۰	یزد	۲.۳۸
۳۱	سمنان	۲.۱۲





بایست عمومی
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخش چهارم: ارزیابی، پایش و ارزشیابی و الزامات اجرای برنامه

۴-۱- اقدامات و رویه های ارزیابی، پایش و ارزشیابی اجرای برنامه اشتغال فراگیر به منظور ارتقای اثربخشی طرح های اشتغال زد مشخص شدن میزان کارایی و نتایج طرح های اجرایی و همچنین ارتقاء صحت اجرا و اجتناب از بروز خطا و تحریف الگوی ارزشیابی، پایش و ارزشیابی استنداردی برای این برنامه با انجام اقداماتی قبل، حین و پس از اجرای برنامه از جمله تهیه سیستم اطلاعات مدیریت (MIS)، بازرسی های فنی عملیاتی، بررسی پیامدها و نتایج و - طراحی و تدوین خواهد شد. اقدامات و رویه های مرتبط با ارزشیابی، پایش و ارزشیابی و اجرای برنامه به دلیل متفاوت بودن ماهیت هر یک از طرح های ذیل برنامه مختلف می باشد و در جدول (۴) برای هر اقدام مسؤل اصلی ارزشیابی، پایش و ارزشیابی اجرای برنامه و دستگاه های همکار برای پیگیری اقدامات نظارتی نیز مشخص می باشد.

• کلیه دستگاه های اجرایی و نهادهای حمایتی و عمومی غیر دولتی (به عنوان مسؤل و یا همکار) موظف هستند مطابق زمان بندی جدول ذیل اقدامات تعیین شده را به دبیرخانه کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار جهت ارائه به دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی گزارش نمایند.

جدول (۴) اقدامات و مسؤلیت ها در ارزیابی، پایش و ارزشیابی اجرای برنامه اشتغال فراگیر به تفکیک نوع اقدام نظارتی

ردیف	نوع اقدام نظارتی	زمان بندی	مسؤل تدوین کننده	دستگاه همکار	الزامات پایش و ارزشیابی
۱	تأمین الگوی استاندارد ارزشیابی، پایش و ارزشیابی	در هفته ۳۰ فر ایجاد برنامه در چارچوب دستورالعمل اجرایی	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	سازمان برنامه و بودجه کشور وزارت امور اقتصادی و مالی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران وزارت کشور	طراحی و پیاده سازی شبکه نظارت جامع
۲	تنظیم و ارائه بسته پایش و ارزشیابی مطابق با الگوی استاندارد منطبق به طرح های استثنای پیشین	یک ماه بعد از ایجاد برنامه انتقال فراگیر	کلیه دستگاه های اجرایی نهادهای عمومی غیردولتی	سازمان برنامه و بودجه کشور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وزارت کشور	تدوین شاخص های پایش و ارزشیابی
۳	تصویب شاخص های پایش و ارزشیابی	یک ماه و نیم بعد از ایجاد برنامه انتقال فراگیر	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	دستگاه یا نهاد پیشنهاد دهنده	مراجعه تصویب کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار
۴	نظارت بر رویه اجرای طرح ها	به صورت مستمر و دوره ای	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	سازمان برنامه و بودجه استان سازمان های و حرفه ای کشور نمایندگان بخش خصوصی انجمن بازرگانی، صنعت، سمن و کشاورزی نمایندگان کارگری و کارفرمایان استان کارگروه اشتغال استان (در سطح استان)	بررسی گزارش های نظارتی در سامانه مشخص توسط ستاد نظارتی [تقدیم مشخص بر اساس تاریخ]
۵	نظارت بر منابع عمومی	به صورت مستمر و دوره ای	سازمان برنامه و بودجه کشور	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	
۶	نظارت بر تسهیلات شبکه بانکی	به صورت مستمر و دوره ای	بانک مرکزی جمهوری اسلامی	وزارت امور اقتصادی و مالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	همکاری شبکه بانکی
۷	هماهنگی بین دستگاه ها و ارائه گزارش مستمر به دبیرخانه شورای عالی اشتغال و دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی	گزارش های اصلی	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	کلیه دستگاه های اجرایی نهادهای عمومی غیردولتی	ارائه گزارش





بایست عمومی
سازمان برنامه و بودجه کشور

۴-۲- تکالیف و الزامات برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶

- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا همکاری سایر دستگاههای ذیربط، تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ نسبت به تهیه بسته سیاستی و حمایتی هر یک از رسته فعالیتهای منتخب مشتمل بر وظایف و مأموریتهای دستگاههای اجرایی در سطح ملی و فسخی اقدام و پس از تصویب در کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار (موضوع مصوبه شماره ۹۲۶۲۵ مورخ ۱۳۸۵/۷/۲۹ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و اصلاحات معنی) به دستگاههای اجرایی ابلاغ نماید.
- در اجرای برنامه اشتغال فراگیر، استانهای دارای اولویت و اقدامات مربوطه به شرح بند (۳-۶) این برنامه می باشد.
- سازمان برنامه و بودجه کشور در اجرای برنامه اشتغال فراگیر در سال ۱۳۹۶ در چارچوب آییننامههای اجرایی تصمیمهای ذی ربط در قانون بودجه ۱۳۹۶، نسبت به تخصیص منابع و تعیین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرحهای کارورزی، مهارت آموزی در محیط کار واقعی، مشوقهای کارفرمایی و توسعه رستههای منتخب به میزان ۵ هزار میلیارد ریال اقدام و برنامه زمانبندی تخصیص منابع مربوطه را حداکثر تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ اعلام نماید.
- به منظور تحقق اهداف طرح، مشوق توسعه ملی نسبت به اعلام روش تعیین منابع مورد نیاز طرح اشتغال فراگیر به کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار ظرف مدت ۱۵ روز اقدام نماید.
- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، نسبت به تعیین سهمیه تسهیلات بانکی مورد نیاز به میزان ۲۰۰ هزار میلیارد ریال برای اجرای برنامه اشتغال فراگیر و ابلاغ به شبکه بانکی ظرف مدت ۱۰ روز از ابلاغ این مصوبه اقدام نماید.
- تبصره: به منظور افزایش اثربخشی تامین مالی برنامه اشتغال فراگیر، کارگروهی متشکل از وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک مرکزی ج.ا.ی. و دستگاههای اجرایی ذیربط حسب مورد نسبت به طراحی و به کارگیری روشهای تامین مالی نوین با هدف پوشش کل زنجیره ارزش در رستههای منتخب، ایجاد تسهیلات در اخذ وثایق و ضمانتها و سایر موارد مربوطه اقدام می نمایند.
- تامین منابع لازم برای اجرای هر یک از طرح های مصوب در چارچوب آییننامه اجرایی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۶، با هماهنگی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و از محل منابع شبکه بانکی مطابق این مصوبه خواهد بود.
- دستگاه مجری مکلف است در چارچوب وظایف و اختیارات خود، کلیه اقدامات لازم را به نحوی به عمل آورد که طرح رسته فعالیت منتخب طبق زمانبندی مصوب اجرا شود. دستگاه مجری میبایست هر ماه یکبار به طور مستمر گزارش اقدامات به عمل آمده برای اجرای برنامه عملیاتی معطوف به هر یک از رسته ها و عملکرد را در چارچوب سیستم ارزیابی، پایش و ارزشیابی برنامه اشتغال فراگیر که توسط کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار ابلاغ خواهد شد، به کارگروه مزبور گزارش نماید.
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نسبت به پایش و نظارت بر اجرای برنامه اشتغال فراگیر اقدام نموده و هر سه ماه یکبار به دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی گزارش آن را ارسال نماید.
- به منظور ایجاد هماهنگی لازم در اجرای فعالیتهای اشتغال محور مبتنی بر رسته فعالیتهای مورد تصویب کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار و جلوگیری از همپوشانی در اجرای برنامههای اشتغال حمایتی، کارگروهی با مسئولیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همکاری نهادهای عمومی غیردولتی و سازمانهای مردم نهاد منتخب، تشکیل گردد.
- توسعه رستههای منتخب در قالب مدل "توسعه سیستم کسب و کار" به صورت پروژههای با هویت مستقل به اجرا در می آید. کلیه دستگاههای اجرایی و نهادهای حمایتی عمومی ذیربط، ظرف مدت یک هفته از ابلاغ این مصوبه، نسبت به تعیین و معرفی یکی از مدیران ارشد خود به عنوان مسئول هماهنگی اجرای برنامه اشتغال فراگیر در دستگاه ذیربط اقدام نمایند.
- تبصره: مفاد این بند باید بدون تغییر در تشکیلات سازمانی و ایجاد واحد جدید سازمانی در دستگاههای اجرایی انجام گیرد.
- مسئول هماهنگی اجرای برنامه اشتغال فراگیر مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به معرفی کارگزار واحد شرایط هر یک از رستهها به دبیرخانه کارگروه ملی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار اقدام نماید.





بسمت جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

- کارگزار منتخب موظف است ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این مصوبه، گزارش تحلیل سیستم کسب و کار، گلوگاههای سیستمی و حوزه های مداخله، بازیگران اصلی و برنامه عمل مشترک بین دستگاهی را تهیه و پس از تأیید رئیس دستگاه اجرایی به دبیرخانه کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی ارائه نماید.
- وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت صنعت، معدن و تجارت و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و سایر دستگاههای ذیربط نسبت به بهسازی فضای کسب و کار اختصاصی رسته های منتخب در سطح ملی و منطقه ای، در قالب بسته های مداخلات سیاستی و حمایتی متناسب با اولیای پیش بینی شده اقدام نماید.
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است امکانات لازم برای اجرا و پیاده سازی آموزش های تخصصی مهارتی حوزه های مورد نیاز رسته های منتخب را فراهم نماید.
- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران با همکاری دستگاه های اجرایی ذیربط نسبت به طراحی متناسب سازی و پیاده سازی نظام تامین مالی مناسب برای بنکاه های خرد کوچک و متوسط، ظرف مدت دو ماه پس از ابلاغ این برنامه اقدام نماید. در این راستا، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری دستگاههای اجرایی نسبت به تطبیق رسته های منتخب و شناسایی نقاط تمرکز و هدف تعیین مالی گروه های هدف در هر رسته اقدام نماید و اطلاعات مورد نیاز را در اختیار شبکه بانکی قرار دهد.
- بمنظور متناسب سازی تحصیل و اشتغال، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پانزدهم تیرماه ۱۳۹۶ نسبت به تنظیم سازوکار اجرایی مولود ذیل اقدام و گزارش اقدامات به عمل آمده و عملکرد آن را به دبیرخانه ستاد و کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار ارائه نماید.
 - توسعه دوره های کارآموزی و کارورزی در دوره های آموزش عالی
 - ترمیم دوره های آموزش تکمیلی در چارچوب نظام صلاحیت حرفه ای و ارائه گواهینامه های سطوح مهارتی و تخصصی
 - فراهم کردن شرایط برای اجرای آموزش های عملی و کاربردی در محیط های کار و کارگاهی
 - رتبه بندی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی بر مبنای میزان اشتغال پذیری فارغ التحصیلان
 - جهت دهی به بازتاه دانشگاه ها بر مبنای میزان اشتغال پذیری فارغ التحصیلان دانشگاه ها
 - حمایت ملی از بنکاه های اقتصادی جذب کننده تکنجویان و فارغ التحصیلان دستگاهی در دوره های کارورزی
 - نظارت بر دوره های آموزشی کاربردی برگزار شده در محیط های دستگاهی با رویکرد افزایش اشتغال پذیری
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است از طریق راهاندازی سامانه بانک اطلاعات اشتغال ایرانیان نسبت به تخصیص شناسه شنلی به افراد در سن کار (۱۵ سال و بالاتر) اقدام نماید.
- تبصره: دستگاههای اجرایی ذیربط نظیر سازمان ثبت احوال کشور، بانک مرکزی چلله کمرب چلله، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و شهرستان ها، اتاق تعاون ایران و استان ها، اتاق اصناف ایران، سازمان تامین اجتماعی و کلیه صندوق های بازنشستگی مکلفند اطلاعات هویتی و شنلی افراد تحت پوشش را در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دهند.
- کلیه دستگاه های اجرایی ملی و استانی مکلف به اجرای مفاد مندرج در هیرنامه اشتغال فرآگیره در چارچوب دستورالعمل اجرایی آن که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف مدت دو هفته تدوین و به تصویب کارگروه ملی تخصصی مدیریت و راهبردی توسعه اشتغال پایدار می رسد، خواهند بود.

